

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Num. 117/25

Del. 12/03/2025

Oggetto:

Determinazione monte ore permessi sindacali anno 2025 spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative per il Compatto Sanità, alla Dirigenza afferente all'Area Sanità e alla Dirigenza afferente all'Area Funzioni Locali.

Proposta di deliberazione n.	120/25
Data Proposta di deliberazione	04/03/2025
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	CELLI DANIELE
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia

IL Direttore Sanitario
Dr. Giovanni Brajon

IL Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: BRAJON GIOVANNI
Firmato digit. dal Commissario Straordinario: PALOMBA STEFANO

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali

Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Determinazione monte ore permessi sindacali anno 2025 spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative per il Comparto Sanità, alla Dirigenza afferente all'Area Sanità e alla Dirigenza afferente all'Area Funzioni Locali.

PREMESSO

Che annualmente si rende necessario procedere a definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili spettanti alla RSU, alle OO.SSS, rappresentative per il Comparto Sanità, alla Dirigenza afferente all'Area Sanità e alla Dirigenza afferente all'Area Funzioni Locali;

VISTO

Il D. lgs 502/92 e s. m. i, il D. lgs 80/99 e il D. lgs 165/01 e s. m. i;

Il CCNQ del 07/08/1998 - sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali, il quale stabilisce agli artt. 8 e 9 che i permessi sindacali retribuiti nei luoghi di lavoro spettano sia alle Associazioni Sindacali Rappresentative che alle RSU;

CONSIDERATO

Quanto previsto rispettivamente per l'Area Comparto, dal CCNQ 17 ottobre 2013 e per quanto attiene all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dal CCNQ 05 maggio 2014;

CONSIDERATO

Che con art. 6 del CCNQ del 13 luglio 2016 è stata ridefinita l' "Area del Comparto" come di seguito riportato:

Comparto della Sanità: Personale non dirigente dipendente da Aziende Sanitarie, Ospedaliere del Servizio Sanitario Nazionale;

CONSIDERATO

Che, l'art. 7 del CCNQ del 13 luglio 2016 ha provveduto ad aggregare i dirigenti delle amministrazioni pubbliche nelle seguenti autonome aree di contrattazione collettiva:

- *"Area delle Funzioni Locali"* che comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali del comparto Sanità;
- *"Area della Sanità"* che comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle amministrazioni del comparto Sanità.

RILEVATO

per quanto attiene l'area Comparto che il CCNQ 4 dicembre 2017 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle OO.SS. rappresentative nei comparti per il triennio 2016-2018 disciplina agli articoli

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

27 e 28, la modalità di ripartizione dei permessi disponendo che sono rappresentative le OO.SSS, del personale del comparto sanità indicate nelle tavole allegate, in ottemperanza alle disposizioni normative di cui all'art. 43 del D.Lgs 165/2001 s.m.i:

a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito tra le stesse sulla base della media della percentuale tra dato associativo e dato elettorale;

b) il monte orario da assegnare alle RSU aziendali fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, viene assegnato e *"gestito dalla RSU autonomamente" ... "nel rispetto del tetto massimo attribuito"* per cui l'Azienda non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti RSU la cui distribuzione al suo interno avviene su decisione delle stesse RSU aziendali;

RILEVATO

per quanto attiene l'"Area Sanità" e l'"Area Enti Locali ": che, il CCNQ 4 dicembre 2017 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle OO.SS. rappresentative nei comparti per il triennio 2016-2018 disciplina all'art 33, la modalità di ripartizione dei permessi disponendo che sono rappresentative le Aree del personale della dirigenza indicate nelle tavole allegate, in ottemperanza alle disposizioni normative di cui all'art. 43 del D.Lgs 165/2001 s.m.i e nello specifico che:

- il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative della dirigenza aziendali è fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito tra le stesse sulla base della media della percentuale tra dato associativo e dato elettorale;

PRESO ATTO

che l'art. 12 del Contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017 prevede che i permessi sindacali per l'espletamento del mandato assegnati alle organizzazioni sindacali rappresentative possono essere utilizzati informa cumulata - a livello nazionale - nella misura definita agli artt. 28 (per i comparti di contrattazione) e 33 (per le aree dirigenziali) del medesimo CCNQ e che tale opzione di cumulo, contemplata dall'art. 12, è stata esercitata dalle associazioni sindacali aventi titolo, con le modalità fissate dal CCNQ, nella misura indicata nei prospetti di seguito pubblicati;

CONSIDERATO

pertanto che, ai sensi dell'art. 11, comma 3 del sopra citato Contratto, le Amministrazioni, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, dovranno detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo informa cumulata e che le tabelle che seguono rappresentano la sintesi, per ciascun comparto ed area, delle comunicazioni ricevute dalle associazioni sindacali aventi titolo,

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

come individuate all'art. 12, comma 2 del più volte citato CCNQ per ogni comparto ed relativa area è quindi indicata, in corrispondenza dell'organizzazione sindacale titolare dei permessi di cui agli artt. 28 e 33 del contratto in parola, la percentuale di detti permessi utilizzata informa cumulata;

- che, l'art. 9, comma 1 del CCNQ 5 maggio 2014 rinvia l'elezione della RSU alla successiva sottoscrizione di appositi accordi che disciplinano la rappresentanza sindacale della dirigenza;

-che, il richiamato art. 2 del richiamato CCNQ riconosce alle Organizzazioni sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 38% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo informa cumulata;

-che, le comunicazioni di opzione di utilizzo informa cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall'ARAN;

VISTO

L'art. 7 dei D.L. 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni nella Legge 11 agosto 2014 n. 114 e la Circolare n. 5 del 20 agosto 2014 della Presidenza del Consiglio, Dipartimento della Funzione Pubblica che al punto 6, permessi sindacali retribuiti, stabilisce che, a decorrere dal 1 settembre 2014, la riduzione del 50% prevista dalla citata normativa si applica anche ai monte ore dei permessi sindacali retribuiti, concessi dall'amministrazione di appartenenza ai dirigenti delle Associazioni sindacali per l'espletamento del proprio mandato;

PRESO ATTO

delle indicazioni di cui alla "Guida Operativa - Comparto Sanità - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e delle RSU nei luoghi di lavoro";

delle indicazioni di cui alla "Guida Operativa - Personale delle Aree Dirigenziali - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro ";

RITENUTO pertanto, necessario procedere a determinare il monte ore complessivo dei permessi sindacali, rispettivamente per le Aree del Comparto Sanità, della Dirigenza Area Sanità ed Area Funzioni Locali come indicati nei prospetti allegati che sono parte integrante e sostanziale del presente atto.

Allegato A: Comparto RSU: Quantificazione del monte ore permessi sindacali - ANNO 2025;

Allegato B: Area Comparto Sanità: Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa -ANNO 2025;

Allegato C: Area Sanità: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - anno 2025;

Allegato D: Area Funzioni Locali: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - anno 2025;

TENUTO CONTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005.

PROPONE

Per i motivi di cui in premessa

1. Di determinare per l'anno 2025 il contingente dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, così come illustrato in dettaglio nei prospetti allegati che sono parte integrante e sostanziale del presente atto:
 - ***Allegato A:** Comparto RSU: Quantificazione del monte ore permessi sindacali - ANNO 2025;*
 - ***Allegato B:** Area Comparto Sanità: Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa -ANNO 2025;*
 - ***Allegato C:** Area Sanità: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - anno 2025;*
 - ***Allegato D:** Area Funzioni Locali: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - anno 2025.*

IL RESPONSABILE

Dott. Paolo Nicita

Il Commissario Straordinario

Dr. Stefano Palomba

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: Determinazione monte ore permessi sindacali anno 2025 spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative per il Compatto Sanità, alla Dirigenza afferente all'Area Sanità e alla Dirigenza afferente all'Area Funzioni Locali.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

- 1 Di determinare per l'anno 2025 il contingente dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, così come illustrato in dettaglio nei prospetti allegati che sono parte integrante e sostanziale del presente atto:
 - ***Allegato A:** Comparto RSU: Quantificazione del monte ore permessi sindacali - ANNO 2025;*
 - ***Allegato B:** Area Comparto Sanità: Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa -ANNO 2025;*
 - ***Allegato C:** Area Sanità: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - anno 2025;*
 - ***Allegato D:** Area Funzioni Locali: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - anno 2025.*

Il Commissario Straordinario

Dr. Stefano Palomba

All. A	Comparto RSU - Quantificazione del monte ore permessi sindacali - Anno 2025			
--------	---	--	--	--

Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo: 30 minuti per unità di personale del comparto a tempo indeterminato al 31.12.2024

TIPOLOGIA DI PROFILO		NUMERO
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato (Eclusi comandati in uscita)		342
Dipendenti di altri enti in posizione di comando in entrata		2
Totale		344

MONTE ORE COMPLESSIVO

MINUTI		DIPENDENTI	TOTALI MINUTI
	30	344	10.320

Tot ore	Tot. Minuti
172	0

All. B Area Comparto Sanità - Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna Organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2025

Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo: 30 minuti per unità di personale del comparto a tempo indeterminato

TIPOLOGIA DI PROFILO		NUMERO
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato		342
Dipendenti di altri enti in posizione di comando		2
Totale		344

Monte ore complessivo da ripartire alle OO.SS. Rappresentative

MINUTI		TOTALI MINUTI
30		10.320

Tot ore	Tot. Minuti
172	0

Ripartizione del monte ore tra le oo.ss. Rappresentative sulla base della media del dato associativo e del dato elettorale

OO.SS.	Numero deleghe al 31.12.2024	Dato Associativo (% deleghe per singola o.s.)	Rsu (dato elettorale - numero voti)	Rsu 2022 dato elettorale % voti	Media (% Deleghe + % Voti/2)	% Media Riprop.	Minuti per OO.SS.	% Permessi utilizzati a livello nazionale in forma cumulata	Quota livello naz. In forma cumulata (min.)	Monte ore (minuti)	Tot. Ore	Tot. Minuti
FP CGIL	23	10,60%	35	12,28%	11,44%	11,49%	1186	38%	451	735	12	15
CISL FP	24	11,06%	42	14,73%	12,89%	12,95%	1336	38%	508	828	13	48
UIL FPL	168	77,42%	208	72,98%	75,20%	75,56%	7798	38%	2963	4835	80	35
USB (NON RAPPRESENTATIVO)	2	0,92%	0	0	0,46%	0,00%	0	-	0	0		
TOTALI	217	100,00%	285	100,00%	100,00%	100,00%	10320		3922	6398		

Quota Nazionale Quota Azienda

Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo: 30 minuti per unità di dirigente area sanità a tempo indeterminato

TIPOLOGIA DI PROFILO		NUMERO
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato		85
Dipendenti di altri enti in posizione di comando		0
Totale		85

Monte ore complessivo da ripartire alle OO.SS. Rappresentative

MINUTI	DIRIGENTI	TOTALI MINUTI
30	85	2.550

Tot. ore	Tot. Minuti
42	30

Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuua organizzazione sindacale rappresentativa

OO.SS.	Numero deleghe al 31.12.2024	Dato Associativo (% deleghe per singola o.s.)	% Media Riprop.	Minuti per OO.SS.	% Permessi utilizzati a livello nazionale in forma cumulata	Quota livello naz. In forma cumulata (min.)	Monte ore (minuti)
ANAAO ASSOMED	11	21,15%	21,15%	539,00	42%	226,00	313,00
F.V.M.	22	42,31%	42,31%	1.079,00	38%	410,00	669,00
FP CGIL	15	28,85%	28,85%	736,00	45%	331,00	405,00
FEDERAZIONE CISL MEDICI	4	7,69%	7,69%	196,00	41%	80,00	116,00
TOTALI	52	100,00%	100,00%	2.550,00		1.047,00	1.503,00

Tot. Ore	Tot. Minuti
5	13
11	9
6	45
1	56

Quota Nazionale Quota Azienda

Area Funzioni Locali - Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna Organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2025

Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo: 30 minuti per unità di dirigente area funzioni locali a tempo indeterminato

TIPOLOGIA DI PROFILO		NUMERO
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato		10
Dipendenti di altri enti in posizione di comando		0
Totale		10

Monte ore complessivo da ripartire alle OO.SS. Rappresentative

MINUTI	DIRIGENTI	TOTALI MINUTI
30	10	300

Tot ore	Tot. Minuti
5	0

Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuua organizzazione sindacale rappresentativa

OO.SS.	Numero deleghe al 31.12.2024	Dato Associativo (% deleghe per singola o.s.)	% Media Riprop.	Minuti per OO.SS.	% Permessi utilizzati a livello nazionale in forma cumulata	Quota livello naz. In forma cumulata (min.)	Monte ore (minuti)
FEDIR SANITA'	3	33,33%	33,33%	100	40%	40	60
UIL FPL	1	11,11%	11,11%	33	45%	15	18
CISL FP	5	55,56%	55,56%	167	45%	75	92
TOTALI	9	100,00%	100,00%	300		130	170

Tot. Ore	Tot. Minuti
1	0
0	18
1	32

Quota Nazionale Quota Azienda